FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA DEI DIRIGENTI DEL TERZIARIO

RAPPORTO ATTIVITA' FONDIR AL

31 DICEMBRE 2012

1. Le caratteristiche delle imprese aderenti

2. Le risorse per la formazione

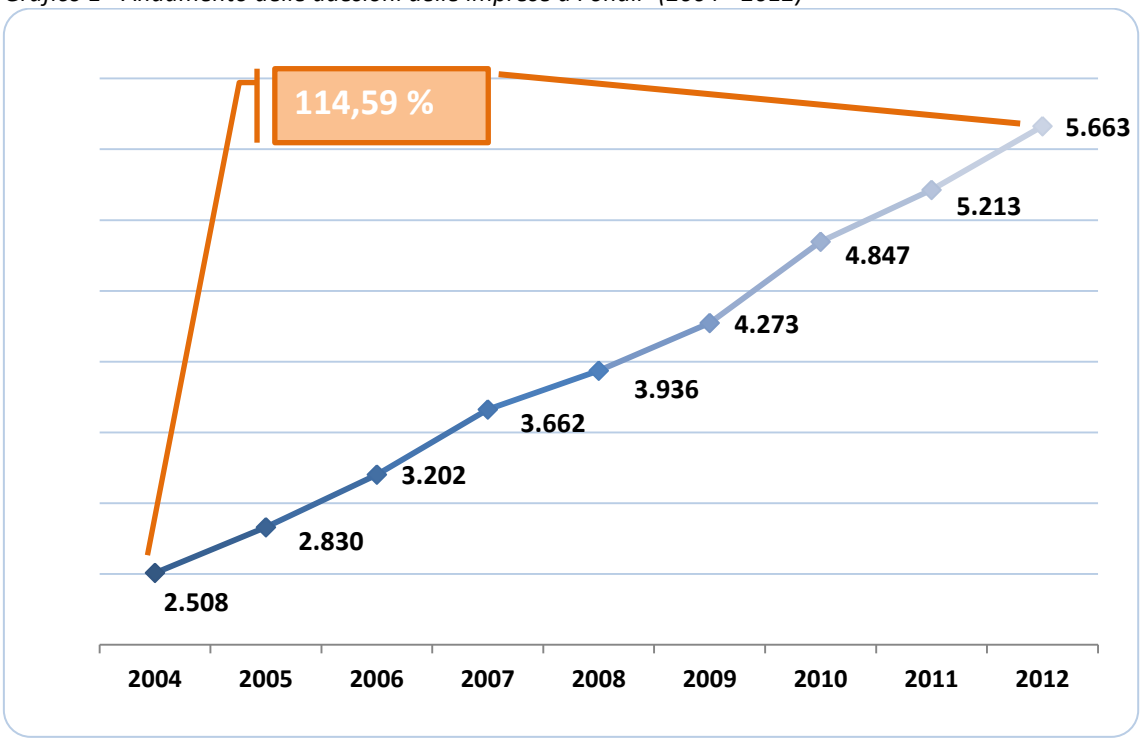
3. Le semplificazioni introdotte nella programmazione 2012

4. La formazione finanziata
   4.1 I Piani formativi
   4.2 I voucher

1. Le caratteristiche delle imprese aderenti

Il numero di adesioni al Fondo è in costante crescita: dal 2004 ad oggi le imprese sono passate da 2.508 a 5.663 con un incremento, in termini percentuali, del 114,59%. Anche rispetto all'anno scorso il numero delle iscrizioni è aumentato di 450 imprese, ossia del circa 8,63%.

Grafico 1 - Andamento delle adesioni delle imprese a Fondir (2004 - 2012)



(Fonte: Elaborazione Fondir su dati Inps)

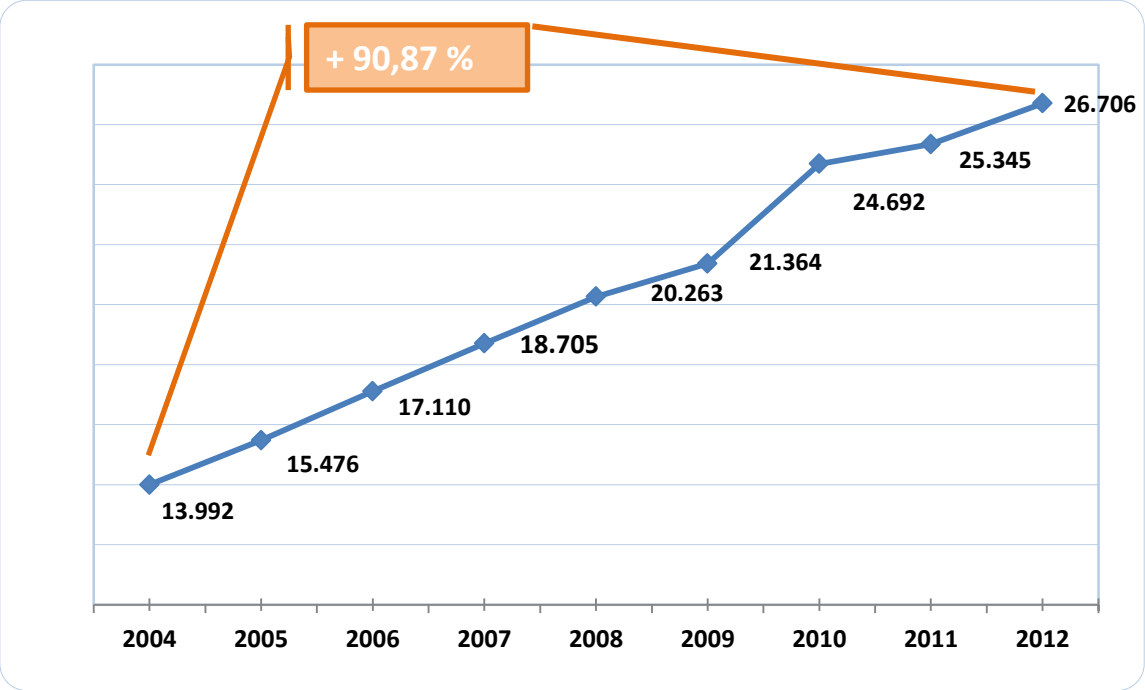
Tabella 1 - Variazione percentuale delle imprese iscritte a Fondir (2004 - 2012)

Anno	N. Imprese Iscritte	Variazione su 2004	Variazione su 2005	Variazione su 2006	Variazione su 2007	Variazione su 2008	Variazione su 2009	Variazione su 2010	Variazione su 2011
2004	2.508								
2005	2.830	12,84%							
2006	3.202	27,67%	13,14%						
2007	3.662	46,01%	29,40%	14,37%					
2008	3.936	56,94%	39,08%	22,92%	7,48%				
2009	4.273	70,37%	50,99%	33,45%	16,68%	8,56%			
2010	4.847	93,26%	71,27%	51,37%	32,36%	23,15%	13,43%		
2011	5.213	107,85%	84,20%	62,80%	42,35%	32,44%	22,00%	7,55%	
2012	5.663	125,80%	100,11%	76,86%	54,64%	43,88%	32,53%	16,84%	8,63%

(Fonte: Elaborazione Fondir su dati Inps)

Parallelamente con le aziende, è cresciuto anche il numero dei dirigenti. In totale oggi possono usufruire della formazione finanziata da Fondir 26.706 dirigenti. L'incremento nell'ultimo anno è stato di 1361 lavoratori, che corrisponde al 5,37%.

Grafico 2 - Andamento dei dirigenti delle imprese iscritte a Fondir (2004 - 2012)



(Fonte: Elaborazione Fondir su dati Inps)

La crescita media, di anno in anno, è stata circa del 8,5 % ed ha registrato, complessivamente, dal 2004 al 2012, un incremento di 90,87 %.

Tabella 2 - Variazione percentuale dei dirigenti delle imprese iscritte a Fondir (2004 - 2012)

Anno	N. dirigenti	Variazione su 2004	Variazione su 2005	Variazione su 2006	Variazione su 2007	Variazione su 2008	Variazione su 2009	Variazione su 2010	Variazione su 2011
2004	13.992								
2005	15.476	10,61%							
2006	17.110	22,28%	10,56%						
2007	18.705	33,68%	20,86%	9,32%					
2008	20.263	44,82%	30,93%	18,43%	8,33%				
2009	21.364	52,69%	38,05%	24,86%	14,22%	5,43%			
2010	24.692	76,47%	59,55%	44,31%	32,01%	21,86%	15,58%		
2011	25.345	81,14%	63,77%	48,13%	35,50%	25,08%	18,63%	2,64%	
2012	26.706	90,87%	72,56%	56,08%	42,77%	31,80%	25,00%	8,16%	5,37%

(Fonte: Elaborazione Fondir su dati Inps)

La composizione degli aderenti a Fondir è caratterizzata da una significativa presenza delle micro-aziende. Le imprese con meno di 50 addetti, rappresentano il 70% delle aziende iscritte. Tuttavia, è evidente la prevalente concentrazione dei dirigenti nelle aziende medio-grandi che raccolgono oltre il 70% dei complessivamente iscritti a Fondir.

Tabella 3 - Distribuzione delle imprese aderenti per classi dimensionali (dicembre 2012)

Grandezza impresa	Numero aderenti	%	Numero dirigenti	%
1-5 dipendenti	1902	*34*	3708	*14*
6-9 dipendenti	454	*8*	513	*2*
10-19 dipendenti	634	*11*	894	*3*
20-49 dipendenti	955	*17*	2217	*8*
50-99 dipendenti	592	*10*	2155	*8*
100-249 dipendenti	547	*10*	3653	*14*
oltre 249 dipendenti	579	*10*	13.566	*51*
TOTALE	**5663**	***100***	**26.706**	***100***

(Fonte: Elaborazione Fondir su dati Inps)

Per quanto riguarda la distribuzione regionale delle adesioni e dei dirigenti delle imprese iscritte, la maggior parte le ritroviamo nelle aree del Centro-Nord, con una polarizzazione di presenze in Lombardia (oltre il 50% delle adesioni).

La distribuzione territoriale delle adesioni può essere interpretata alla luce sia delle specifiche caratteristiche di Fondir, sia in relazione alle caratteristiche del sistema produttivo italiano.

Per quanto riguarda i fattori riferibili a Fondir, è evidente che un Fondo che si rivolge esclusivamente ai dirigenti attrae le unità produttive caratterizzate da una elevata concentrazione di figure gestionali, mentre le aree geografiche del Centro Nord ospitano spesso le sedi centrali di grandi imprese.

Tabella 4 - Distribuzione regionale delle adesioni (valori percentuali, dati dicembre 2012)

Regione	Imprese
Piemonte	5,8
Valle d'Aosta	0,1
Lombardia	51,0
Liguria	1,9
Trentino - Alto Adige	2,1
Veneto	7,4
Friuli - Venezia Giulia	2,0
Emilia Romagna	7,8
Toscana	3,7
Umbria	0,9
Marche	1,1
Lazio	8,9
Abruzzo	0,6
Molise	0,0
Campania	1,4
Puglia	1,7
Basilicata	0,1
Calabria	0,3
Sardegna	0,5
Sicilia	2,5
Totale	**100**

(Fonte: Elaborazione Fondir su dati Inps)

2. Le risorse per la formazione

I numeri in crescita del Fondo sono confermati anche dagli indicatori finanziari che riguardano il versamento dello 0,30.

Dal 2004 ad oggi le risorse sono passate da 1,82 milioni annui a circa 10 milioni nel 2012 con un incremento, in termini percentuali, di circa il 455%.

3. La programmazione 2012

Nel corso del 2012, Fondir ha emanato tre Avvisi:

- l'Avviso 1/12, che ha finanziato Piani formativi individuali e aziendali, compresi i voucher, per le imprese afferenti ai settori creditizio-finanziario e assicurativo;
- l'Avviso 2/12 che ha interessato le imprese del commercio-servizi-turismo, logistica-spedizioni-trasporto ed altri settori economici ed ha finanziato Piani formativi individuali (compresi i voucher), aziendali, settoriali, territoriali;
- l'Avviso 3/12, tematico, rivolto a tutte le imprese iscritte, che ha finanziato piani di formazione sul tema della sicurezza.

I Piani, come i precedenti Avvisi, sono stati presentati attraverso la modalità "a sportello", con valutazione mensile delle richieste e finanziamento fino ad esaurimento delle risorse.

Sono stati sottoscritti tre accordi quadro sono previsti per i settori e gli Avvisi di seguito indicati:

- Creditizio-Finanziario, per la presentazione di Piani e richieste di voucher;
- Commercio, Turismo, Servizi, per la richiesta di voucher;
- Logistica, Spedizioni, Trasporto, per la richiesta di voucher.

Le caratteristiche principali degli Avviso 2013 sono le seguenti.

<u>Avviso 1/2012: Settori Creditizio-finanziario e assicurativo</u>

- Risorse disponibili: 4.500.000,00
- Contributo massimo per Piano: € 150.000,00. Se la formazione è rivolta ad un numero di dirigenti superiore a 20 il massimale del Piano formativo è fissato in Euro 250.000,00
- Contributo massimo per ogni dirigente in formazione: € 8.000,00, anche se il dirigente partecipa a più Piani presentati su questo Avviso. Tale importo potrà raggiungere € 10.000,00 se il percorso formativo interessa una grande impresa.
- Contributo Fondir per un'ora di formazione per allievo (costo ora/allievo)
  - € 120,00 nei progetti aziendali e individuali organizzati dall'azienda;
  - € 150,00 nei progetti individuali a Catalogo.

- Periodo di presentazione delle richieste: dal 1 marzo 2012 al 28 febbraio 2013.

Nella tabella che segue sono riportati, in modo comparativo, tutte le caratteristiche degli Avvisi pubblicati nel 2012.

Avviso 2/2012: Commercio-servizi-turismo, logistica-spedizioni-trasporto ed altri settori economici

- Risorse disponibili: 4.000.000,00
- Contributo massimo per Piano individuale o aziendale: € 80.000,00. Se la formazione è rivolta ad un numero di dirigenti superiore a 20 oppure interessa una grande impresa, il massimale del Piano formativo è fissato in Euro 100.000,00
- Contributo massimo per Piano settoriale o territoriale: € 100.000,00.
- Contributo massimo per ogni dirigente in formazione: € 5.000,00, anche se il dirigente partecipa a più Piani presentati su questo Avviso. Contributo Fondir per un'ora di formazione per allievo (costo ora/allievo)
  - € 90,00 nei progetti aziendali
  - € 100,00 nei progetti a catalogo e individuali organizzati dall'azienda;
  - € 60,00 percorsi formativi linguistici.
- Periodo di presentazione delle richieste: dal 1 marzo 2012 al 28 febbraio 2013.

Avviso 3/2012 - Interventi straordinari di formazione continua in materia di Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro: Tutti i settori economici

Fondir ha emanato un Avviso tematico, il 3/2012, relativo ad Interventi straordinari di formazione continua in materia di Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro.

Attraverso questa iniziativa, Fondir intende valorizzare i contenuti dell'Accordo del 21 dicembre 2011 adottato in sede di Conferenza Stato Regioni per la formazione dei lavoratori ai sensi dell' art. 37 del d.lgs. 9 aprile 2008 n. 81.

I Piani formativi devono prevedere un percorso formativo che abbia una durata di almeno 16 ore.

Le risorse stanziate sono pari ad un milione di euro.

Per ogni dirigente, il contributo massimo è stabilito in cinquemila euro mentre quello per ogni singolo Piano individuale o aziendale non potrà superare l'importo di cinquantamila euro.

FONDIR nel 2012 ha avviato la sperimentazione di un percorso che favorisca la progettazione di qualità.

La verifica della qualità della formazione è uno dei temi che le Parti sociali, insieme alle pubbliche amministrazioni, stanno affrontando nel nostro paese, anche sollecitate da varie raccomandazioni dell'Unione.
FONDIR vuole contribuire concretamente al dibattito in corso attraverso la sperimentazione di un percorso che porti al riconoscimento della qualità della progettazione formativa dei Piani presentati al Fondo per il loro finanziamento.
"Certificare" la qualità della progettazione formativa significa creare degli standard minimi comuni che recepiscano gli indirizzi formulati dall'Unione europea su questi temi e che favoriscano il rilascio, in favore delle imprese che presentano un Piano di formazione secondo gli standard previsti, di un "certificato" di qualità.
Oltre agli oggettivi vantaggi che la formazione comporta in termini di aumento della competitività sul mercato, "progettare formazione", secondo standard di qualità significa riconoscere all'impresa un ruolo propositivo nello sviluppo delle risorse umane e un ruolo socialmente responsabile nei confronti dei lavoratori stessi.
Al fine di avviare questa sperimentazione, è stato sottoscritto un protocollo con l'ISFOL ed è costituito, insieme all'Istituto, un gruppo di lavoro che ha individuato un percorso che, seguendo gli orientamenti comunitari, favorisce la progettazione di "qualità", secondo il ciclo delle competenze. Il "protocollo di qualità", definito con ISFOL, individua i seguenti indicatori, introdotti in un apposto formulario di presentazione del Piano formativo:

- analisi dei fabbisogni del contesto dell'impresa (modalità di rilevazione e rappresentazione);
- elaborazione contenuti attività di apprendimento;
- scelta della/e modalità con cui erogare i contenuti;
- individuazione risorse da coinvolgere (analisi fabbisogni individuali);
- modalità di valutazione dei risultati (verifica apprendimento).

Il rispetto e l'applicazione degli indicatori previsti dal protocollo di qualità, e quindi la scelta di progettare secondo uno specifico formulario, consente alle imprese di poter usufruire della certificazione di qualità che Fondir riconosce a questi Piani.
L'adesione dell'impresa a questo protocollo è volontaria.

Nella tabella che segue sono riportati, in modo comparativo, tutte le caratteristiche degli Avvisi pubblicati nel 2012.

Tabella 5 – Tabella comparativa Avvisi pubblicati nel 2012

	AVVISO 1/12	AVVISO 2/12	AVVISO 3/12
TIPOLOGIA DEI PIANI	Aziendali Individuali Voucher	Territoriali Settoriali Aziendali Individuali Voucher	Aziendali Individuali
SETTORE	Creditizio-Finanziario Assicurativo	Commercio, Turismo, Servizi Logistica, Spedizioni, Trasporto Altri settori	Creditizio-Finanziario Assicurativo Commercio, Turismo, Servizi Logistica, Spedizioni, Trasporto Altri settori
ACCORDO QUADRO	Solo voucher Settore Creditizio-Finanziario	Solo voucher Commercio, Turismo, Servizi Logistica, Spedizioni, Trasporto Altri settori	Non presenti
APERTURA BANDO	1 marzo 2012	1 marzo 2012	5 novembre 2012
SCADENZA BANDO	Prorogato al 29 marzo 2013	Prorogato al 29 marzo 2013	28 marzo 2013
INVIO PIANI	Dal 1 del mese e fino al 20 dello stesso mese, a partire dal 1 marzo 2012	Dal 1 del mese e fino al 20 dello stesso mese, a partire dal 1 marzo 2012	A partire dal 5 novembre 2012 Fino al 20 dello stesso mese
RISORSE	€ 6.000.000,00	€ 4.000.000,00	€ 1.000.000,00
MASSIMALE COSTO ORA/ALLIEVO	Piani formativi progetti aziendali € 120,00 progetti individuali: € 150 Voucher: € 150	Piani formativi Progetti aziendali: € 90,00 Progetti individuali: € 100,00 Voucher: € 120	Progetti aziendali/ individuali: € 60 Metodologia FaD: € 30
MASSIMALE PER DIRIGENTE	€ 8.000,00 € 10.000,00 se il percorso formativo interessa una grande impresa	€ 5.000,00	€ 5.000,00

4. La formazione finanziata

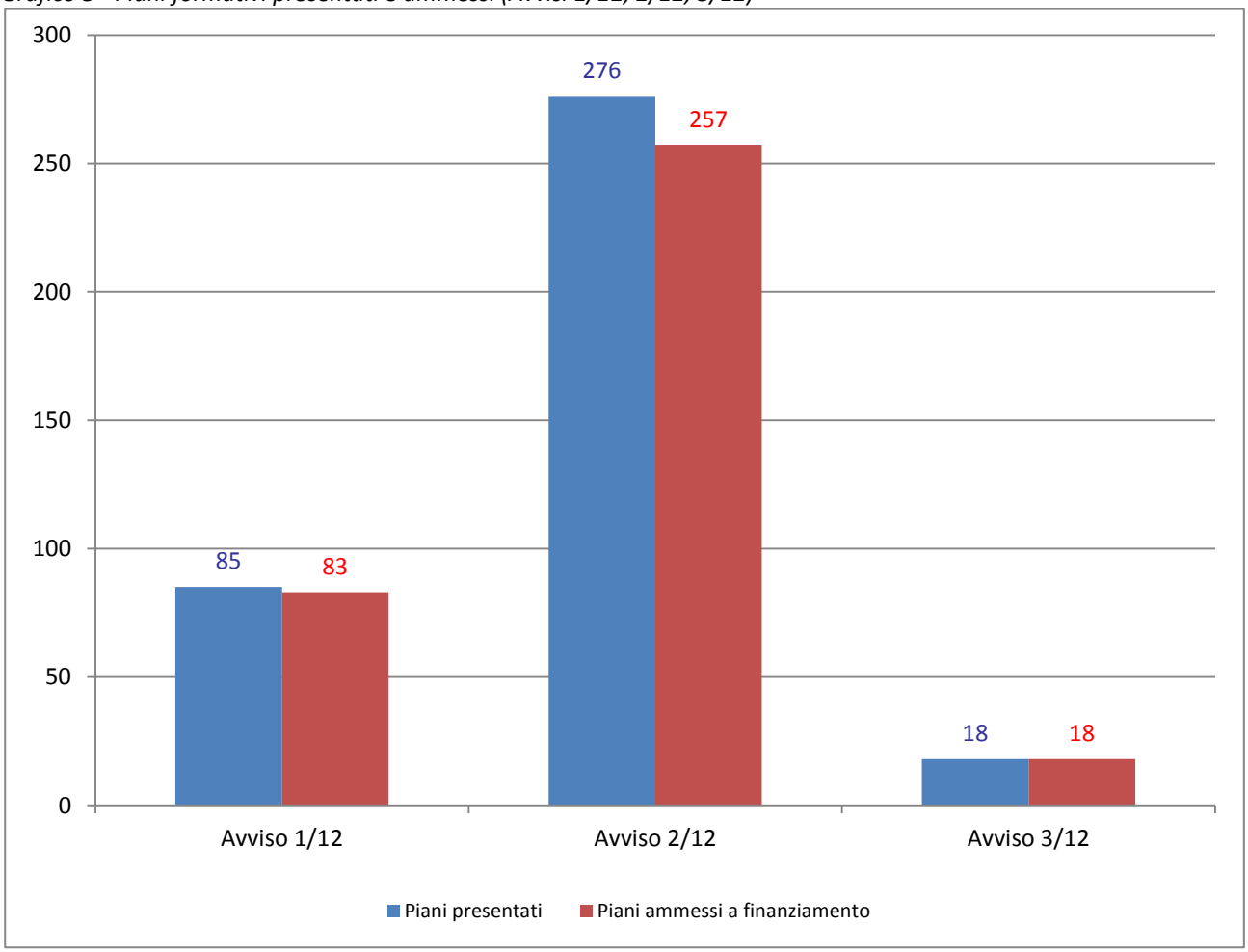
4.1 I Piani formativi

Da luglio 2004 a dicembre 2012, Fondir ha emanato 22 Avvisi, stanziando circa 80 milioni di euro.

Complessivamente, fino ad oggi, Fondir ha finanziato 1.663 Piani formativi a fronte di 1.850 Piani presentati.

Considerando il totale degli Avvisi 1/12, 2/12 e 3/12, al 31 dicembre 2012 sono stati ammessi a finanziamento 340 Piani, rispetto ai 296 Piani degli Avvisi del 2011. I dati sono parziali, in quanto gli Avvisi sono attualmente aperti.

Grafico 3 - Piani formativi presentati e ammessi (Avvisi 1/12, 2/12, 3/12)



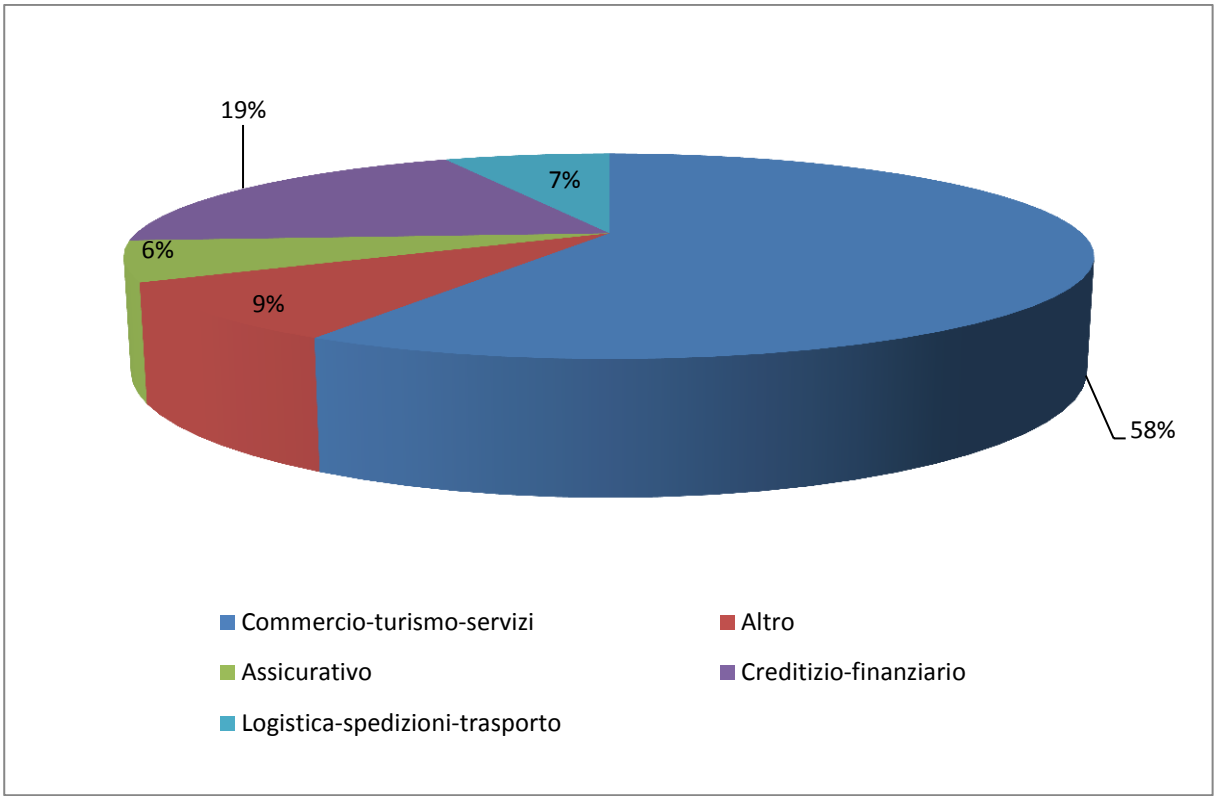
(Fonte: Elaborazione Fondir)

Le caratteristiche dei destinatari e delle imprese

Approfondendo l'analisi relativa alle caratteristiche dei dirigenti in formazione con gli Avvisi 2012, un dato importante che risalta è la massiccia partecipazione di uomini, o se si vuole, la scarsa presenza di donne, alla formazione. Il dato rispecchia, purtroppo, il trend nazionale che vede una classe dirigente composta prevalentemente da uomini.

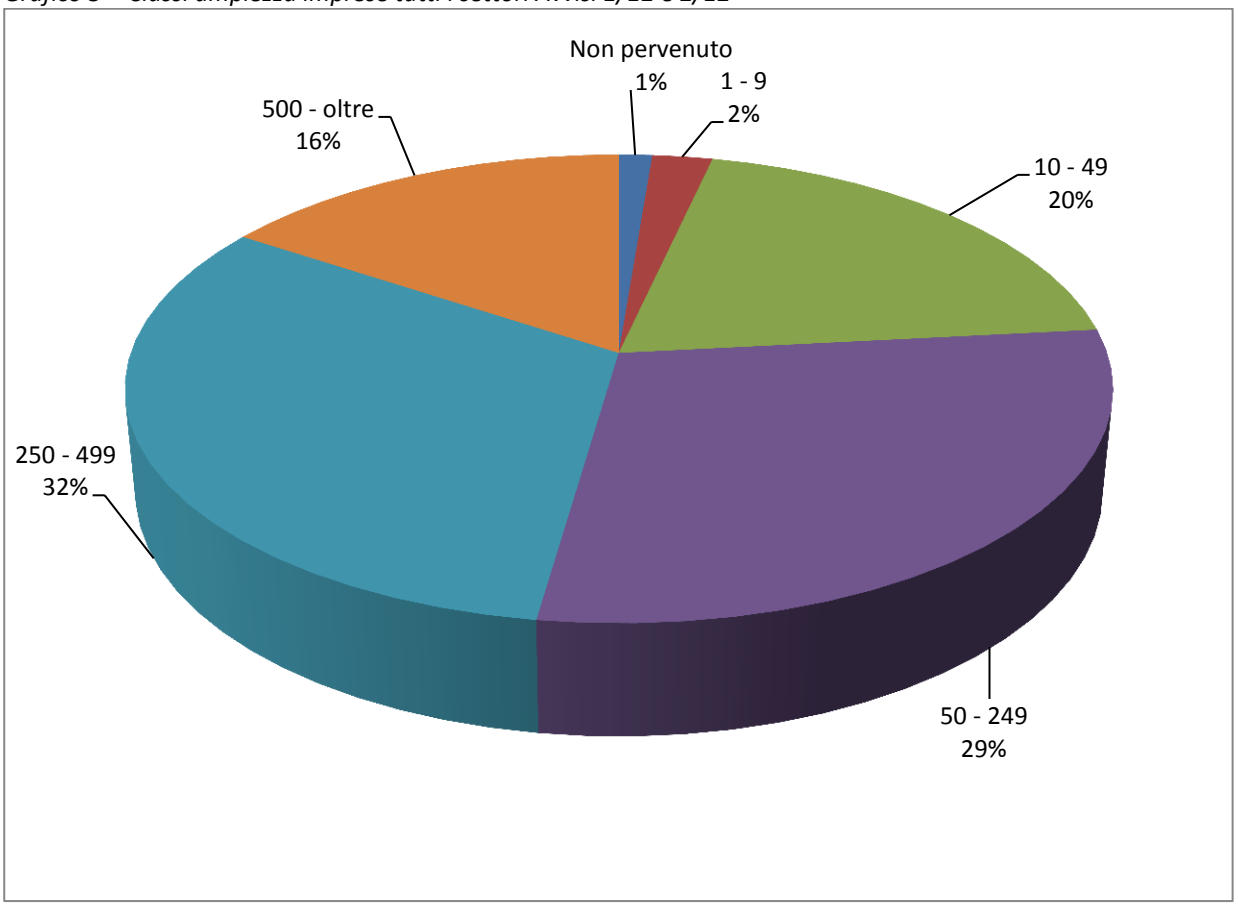
Complessivamente, le imprese coinvolte in percorsi di formazione finanziati attraverso gli Avvisi 2012, esclusi i voucher, risultano essere 394, il 7% delle imprese iscritte a Fondir. La maggior parte di queste appartengono al settore del commercio, servizi e turismo (58,3%). Importante anche la percentuale di aziende del settore creditizio-finanziario (19,2%). I dati rispecchiano, quindi, la natura del fondo che risulta principalmente essere rivolto al settore del terziario.

Grafico 4 – Settori imprese coinvolte nella formazione: Avvisi 1/12 e 2/12 (esclusi i voucher)



Di tutte 394 imprese interessate da percorsi formativi per gli Avvisi 2012, le grandi aziende (oltre 250 dipendenti) sono quasi la metà (48%). Le medie imprese (da 50 a 249 addetti) rappresentano il 29% mentre le piccole imprese sono il 22% del totale.

Grafico 5 - Classi ampiezza imprese tutti i settori Avvisi 1/12 e 2/12



(Fonte: Elaborazione Fondir)

I settori e le attività di riferimento

I Piani che Fondir finanzia attraverso gli Avvisi sono composti da uno o più progetti che possono essere individuali, aziendali, settoriali o territoriali. Complessivamente Fondir ha finanziato 1154 progetti che hanno coinvolto 4.136 dirigenti. Mediamente ogni progetto ha messo in formazione 3/4 dirigenti. Il numero medio rilevato di dirigenti per azienda evidenzia come siano soprattutto le aziende di medie e grandi dimensioni ad investire in formazione.

Il numero delle ore pro-capite di formazione, in media, si mantiene molto basso. Anche in questo caso, il dato si giustifica con il fatto che la formazione dei dirigenti deve necessariamente essere compatibile con i loro carichi di lavoro e si tratta quindi, soprattutto, di formazione d'aula di breve durata, coaching.

Negli Avvisi 2012, i 340 Piani finanziati contengono 1154 progetti, dei quali 826 individuali.

Tabella 6 - Tipologia progetti Avvisi 1/12 e 2/12

Avviso/Tipologia progetto	Progetti Aziendali	Progetti Individuali	Progetti Settoriali	Progetti Territoriali	Numero Complessivo progetti
Avviso 2/12	221	400	1	5	**681**
Avviso 1/12	81	392			**473**
Avviso 3/12	20	34			
TOTALE	322	826	1	5	**1154**

(Fonte: Elaborazione Fondir)

E' il settore Commercio-Turismo-Servizi, in termini percentuali, a rappresentare il maggior numero di progetti individuali.

Sono stati presentati e finanziati 1 progetto settoriale e 5 progetti territoriali, finanziati con l'Avviso 2/12 da Fondir e relativi al settore Commercio-turismo-servizi.

Tabella 7 - Tipologia progetti per settore Avvisi 2012

Creditizio-finanziario		
Tipologia progetto	**Numero Progetti**	**%**
Aziendale	59	14,4
Individuale	351	85,6
Assicurativo		
Tipologia progetto	**Numero Progetti**	**%**
Aziendale	22	34,9
Individuale	41	65,1
Commercio-turismo-servizi		
Tipologia progetto	**Numero Progetti**	**%**
Aziendale	231	38
Individuale	370	61
Territoriale	1	0,1
Settoriale	5	0,9
Logistica-spedizioni-trasporto		
Tipologia progetto	**Numero Progetti**	**%**
Aziendale	10	13,5
Individuale	64	86,5

(Fonte: Elaborazione Fondir)

Modalità e tematiche formative

Le modalità formative maggiormente utilizzate dalle imprese che usufruiscono dei contributi di Fondir sono quella tradizionale d'aula, l'autoapprendimento, il training on the job e la partecipazione a convegni e workshop. Il dato è il linea con l'aumento della richiesta di percorsi di formazione individuale.

Tabella 8 - Modalità formative – Avvisi 2012

Modalità formativa	Tot. Ore modalità	%
Aula	240.412	91,1
Training on the job	3.088	1,2
Autoapprendimento mediante formazione a distanza, corsi di corrispondenza	1.981	5,7
Partecipazione a circoli di qualità o gruppi di auto-formazione	41	0,0
Partecipazione a convegni, workshop o presentazione di prodotti/servizi	15.175	1,2
Rotazione programmata delle mansioni lavorative, affiancamento e visite di studio	3.231	0,8
	263.928	**100,00**

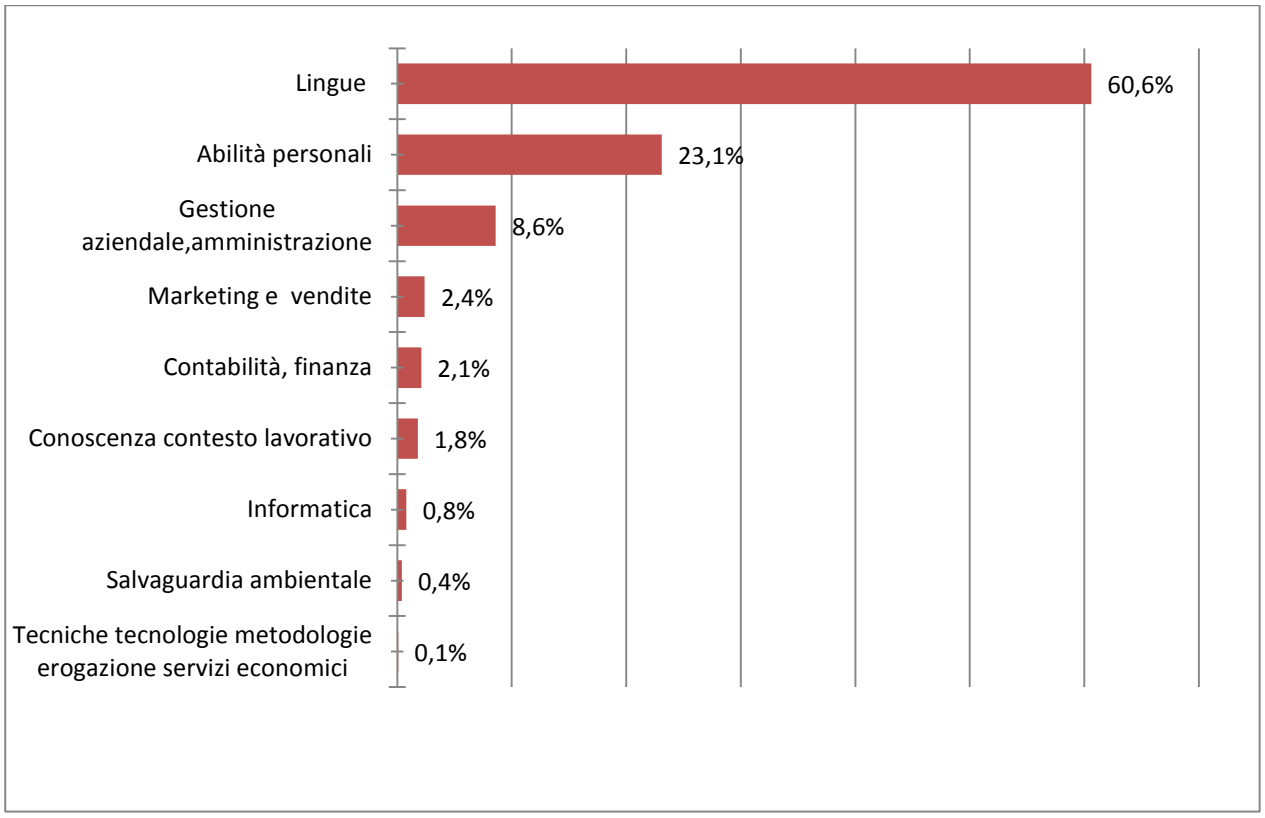
(Fonte: Elaborazione Fondir)

Tabella 9 - Modalità formative per settore Avvisi 1/12 e 2/12

Modalià/Settore	Creditizio-finanziario	Assicurativo	Commercio-turismo-servizi	Logistica spedizioni-trasporto
Aula	86,6%	70,0%	93,5%	87,9%
Training on the job	1,3%	1,9%	1,0%	8,8%
Autoapprendimento mediante formazione a distanza, corsi di corrispondenza	6,1%	27,0%	2,6%	0,1%
Partecipazione a circoli di qualità o gruppi di auto-formazione	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Partecipazione a convegni, workshop o presentazione di prodotti/servizi	5,8%	1,1%	1,6%	3,1%
Rotazione programmata delle mansioni lavorative, affiancamento e visite di studio	0,2%	0,0%	1,3%	0,0%
TOTALE	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

(Fonte: Elaborazione Fondir)

Grafico 6 – Dati aggregati Avviso 2012 - le tematiche formative



(Fonte: Elaborazione Fondir)

Da un confronto con le tematiche formative scelte con la presentazione dei piani nel 2012, si evidenzia che la formazione linguistica ha acquisito una maggiore rilevanza rispetto allo sviluppo delle abilità personali.

Per i settori Assicurativo e Creditizio-Finanziario la formazione linguistica ha avuto un significativo incremento rispetto al 2011, mentre si nota una flessione dei percorsi formativi in gestione aziendale e contabilità e finanza.

Anche per entrambi i settori Commercio-Turismo-Servizi e Logistica-Spedizioni-Trasporto, oltre alla formazione linguistica e allo sviluppo delle abilità personali, la gestione aziendale rappresenta una delle tematiche prioritarie su cui investire.

Tabella 10 - Tematiche formative per settore - Avvisi 1/11 e 2/11

Settore/Tematiche formative	Creditizio-finanziario	Assicurativo	Commercio-turismo-servizi	Logistica spedizioni-trasporto
Lingue	66,7%	48,4%	57,8%	51,2%
Abilità personali	22,6%	24,5%	23,1%	18,3%
Gestione aziendale	3,8%	4,6%	11,5%	18,8%
Contesto lavorativo	1,3%	6,9%	1,7%	1,9%
Contabilità/Finanza	2,4%	2,1%	1,8%	2,9%
Vendita, marketing	1,9%	3,0%	2,5%	5,2%
Informatica	1,0%	0,5%	0,7%	0,8%
Servizi economici	0,1%	0,0%	0,1%	1,0%
Servizi sociali	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%
Salvaguardia ambientale	0,1%	0,0%	0,7%	0,0%
TOTALE	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

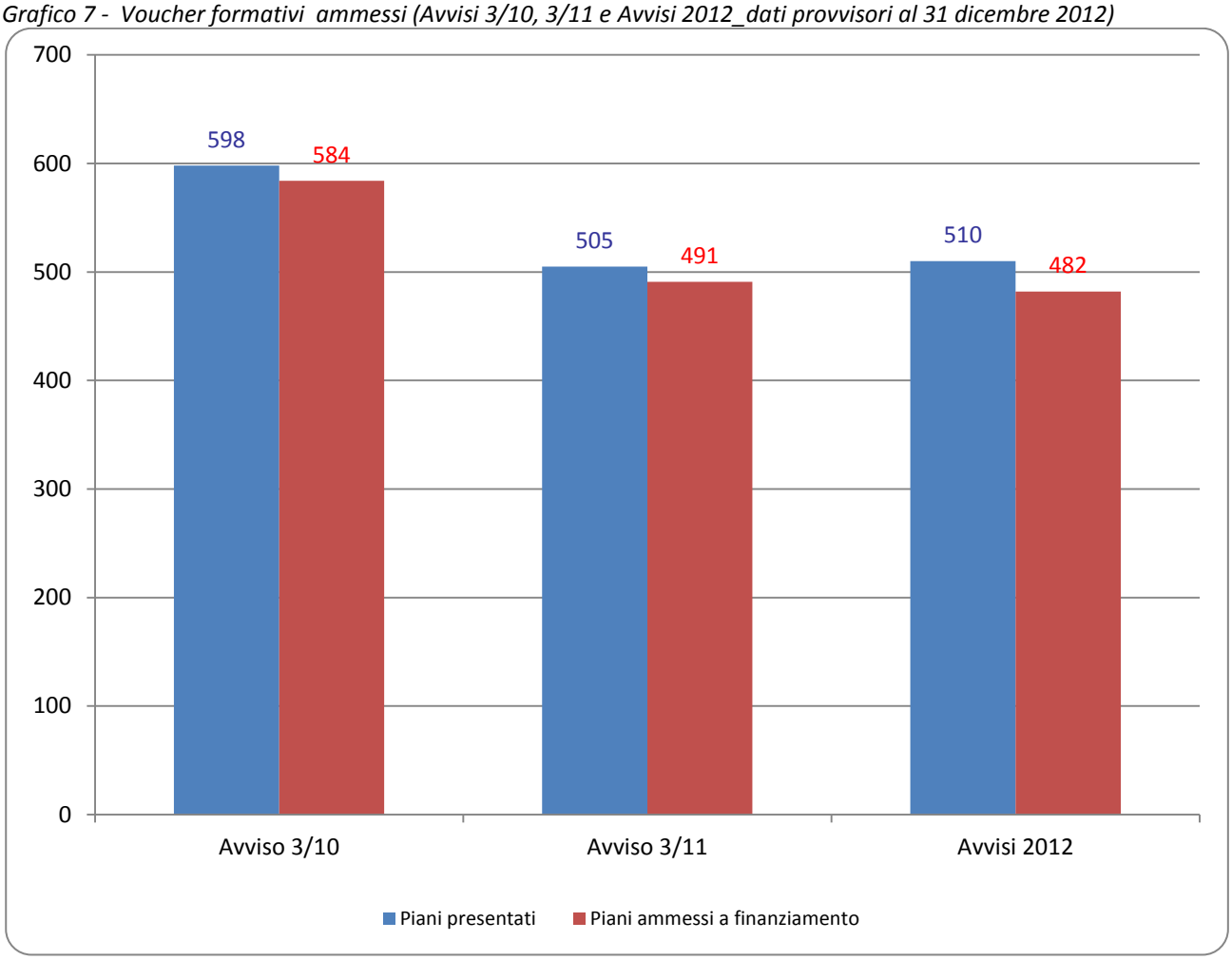
(Fonte: Elaborazione Fondir)

4.2 I voucher

Fondir nel 2012, ha pubblicato all'interno degli Avvisi 1/12 e 2/12 le procedure di accesso ai voucher formativi per una dotazione economica complessiva di €2.500.000, suddivisa fra i due Comparti, confermando una significativa richiesta da parte del settore creditizio-finanziario.

Considerando i dati aggregati degli Avvisi 1/12 e 2/12, al 31 dicembre 2012 sono stati ammessi a finanziamento 482 voucher formativi, al netto delle rinunce. I dati sono parziali, in quanto gli Avvisi sono attualmente aperti.

Grafico 7 - Voucher formativi ammessi (Avvisi 3/10, 3/11 e Avvisi 2012_dati provvisori al 31 dicembre 2012)



(Fonte: Elaborazione Fondir)

In linea di continuità con l'anno precedente, nel corso del 2012 è significativa l'incidenza della modalità di richiesta voucher presentata come Capogruppo per le imprese del gruppo, procedura che consente di ridurre il numero delle richieste presentate a parità di imprese partecipanti.

Inoltre, sono state ulteriormente snellite le procedure di gestione introducendo la prenotazione on-line del voucher a preventivo e riducendo la documentazione cartacea da inviare esclusivamente alla conclusione delle attività.

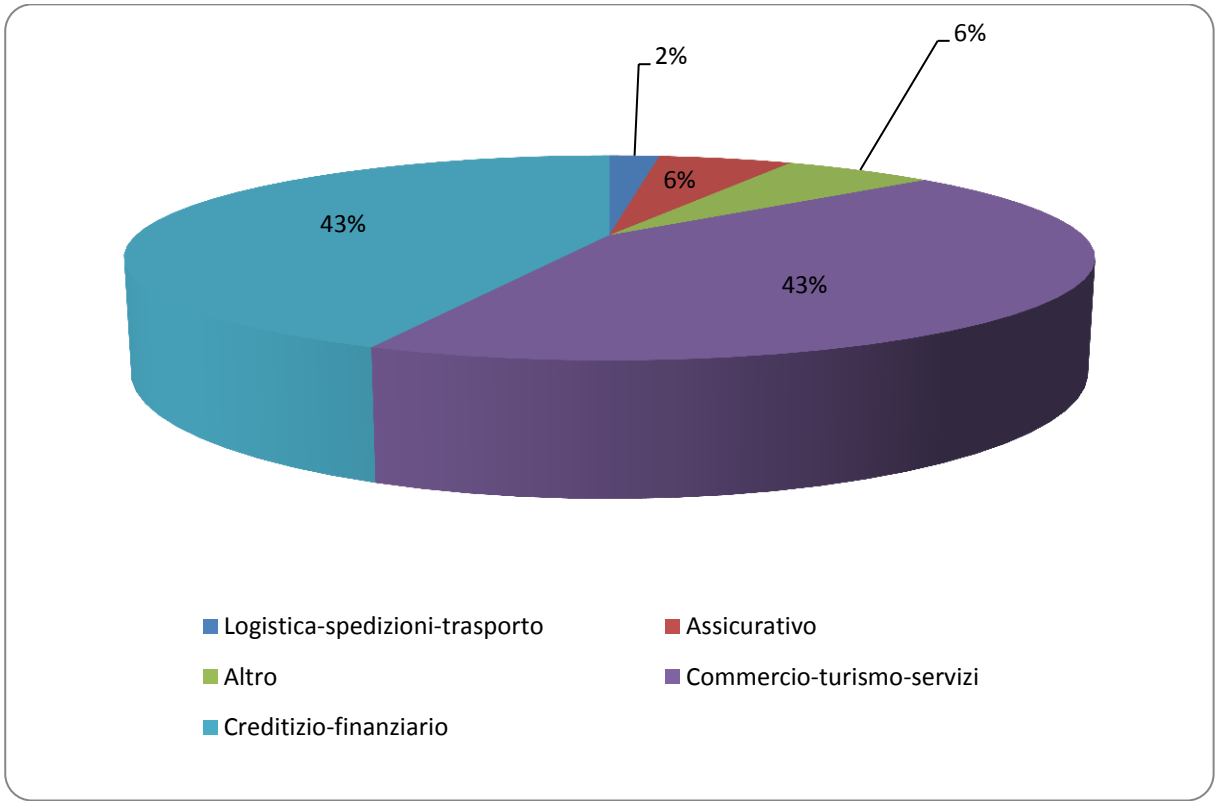
Parallelamente, anche nel 2012 è stata implementata la Bacheca di Formazione Continua, catalogo on-line di iniziative di formazione manageriale finanziabili attraverso voucher riservati ai dirigenti delle imprese aderenti a Fondir. Ad oggi conta 91 enti/università accreditati che nel 2012 hanno presentato più di 500 proposte formative.

Le caratteristiche dei destinatari e delle imprese

Complessivamente, le imprese beneficiarie di voucher formativi attraverso gli Avvisi 2012, risultano essere 145, confermando una maggiore partecipazione degli uomini (79%) rispetto alle donne.

La maggior parte di queste imprese appartengono ai settori commercio-turismo-servizi e creditizio-finanziario attestandosi entrambe al 43% sul totale.

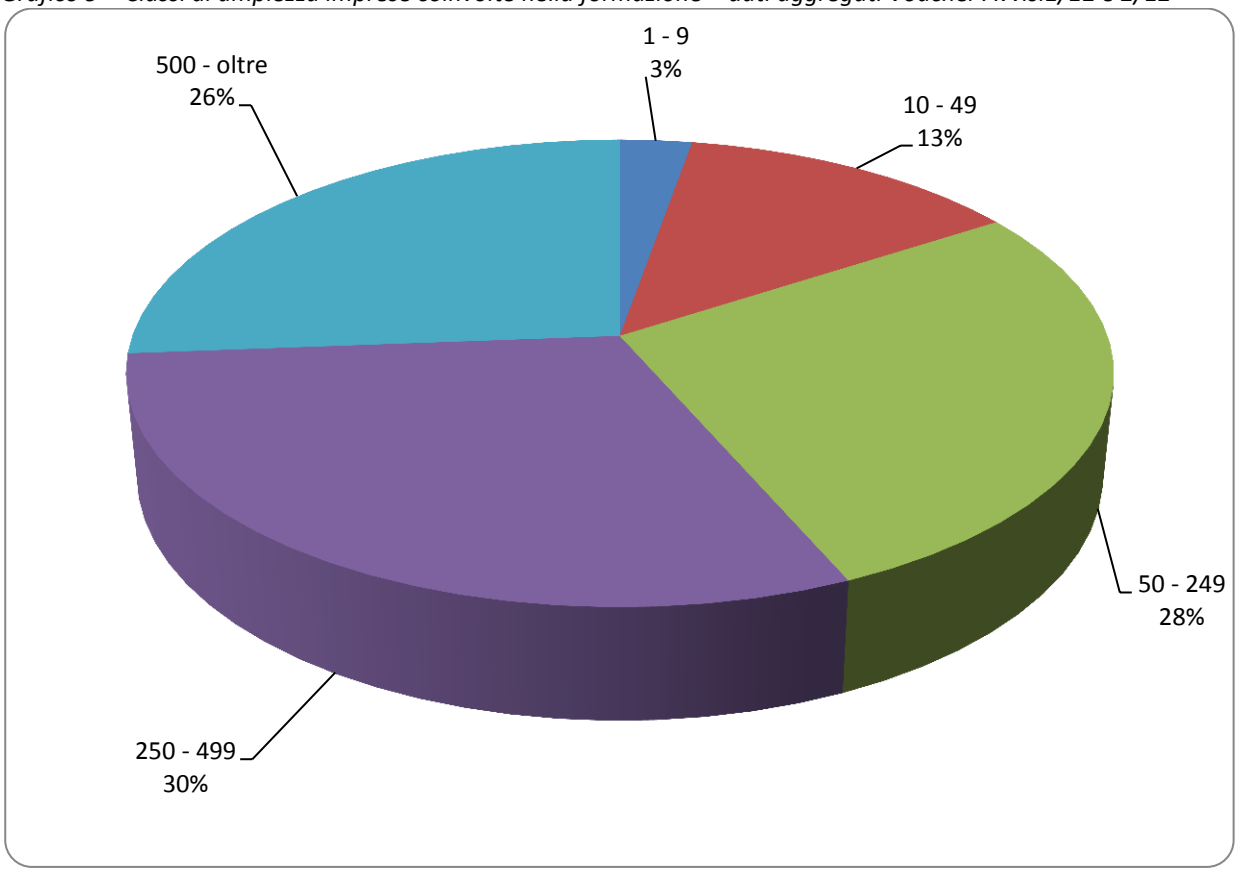
Grafico 8 - Settori imprese coinvolte nella formazione – Voucher Avvisi1/12 e 2/12



(Fonte: Elaborazione Fondir)

Analizzando le classi di ampiezza delle 145 imprese coinvolte, le grandi aziende (oltre 250 dipendenti) sono più della metà (56%). Le medie imprese (da 50 a 249 addetti) rappresentano il 28% mentre le piccole imprese sono il 16% del totale.

Grafico 9 - Classi di ampiezza imprese coinvolte nella formazione – dati aggregati Voucher Avvisi1/12 e 2/12

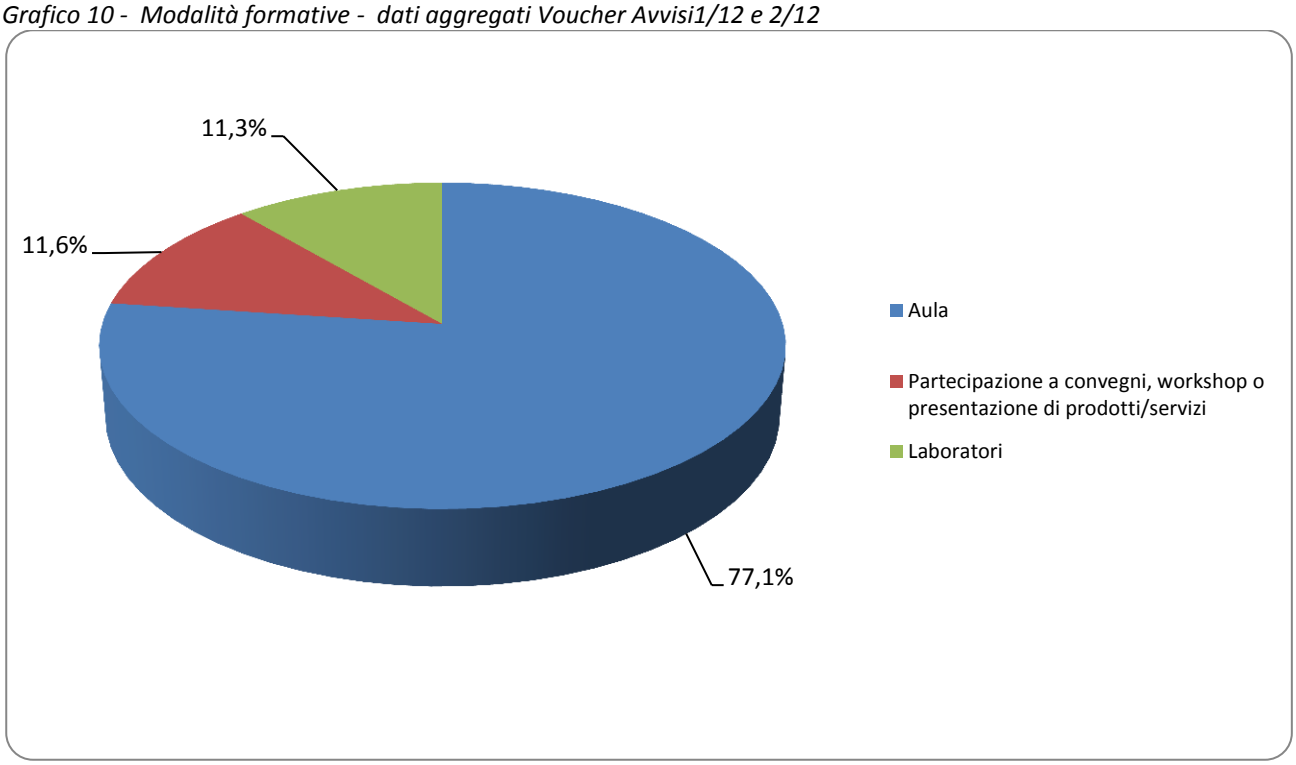


(Fonte: Elaborazione Fondir)

Modalità e tematiche formative

Tra le modalità formative utilizzabili per l'erogazione delle attività formative a valere sui voucher, quella maggiormente presente è l' aula tradizionale per la partecipazione a corsi di approfondimento tematico, seguono a grande distanza i laboratori e la partecipazione a convegni e workshop.

Grafico 10 - Modalità formative - dati aggregati Voucher Avvisi1/12 e 2/12



(Fonte: Elaborazione Fondir)

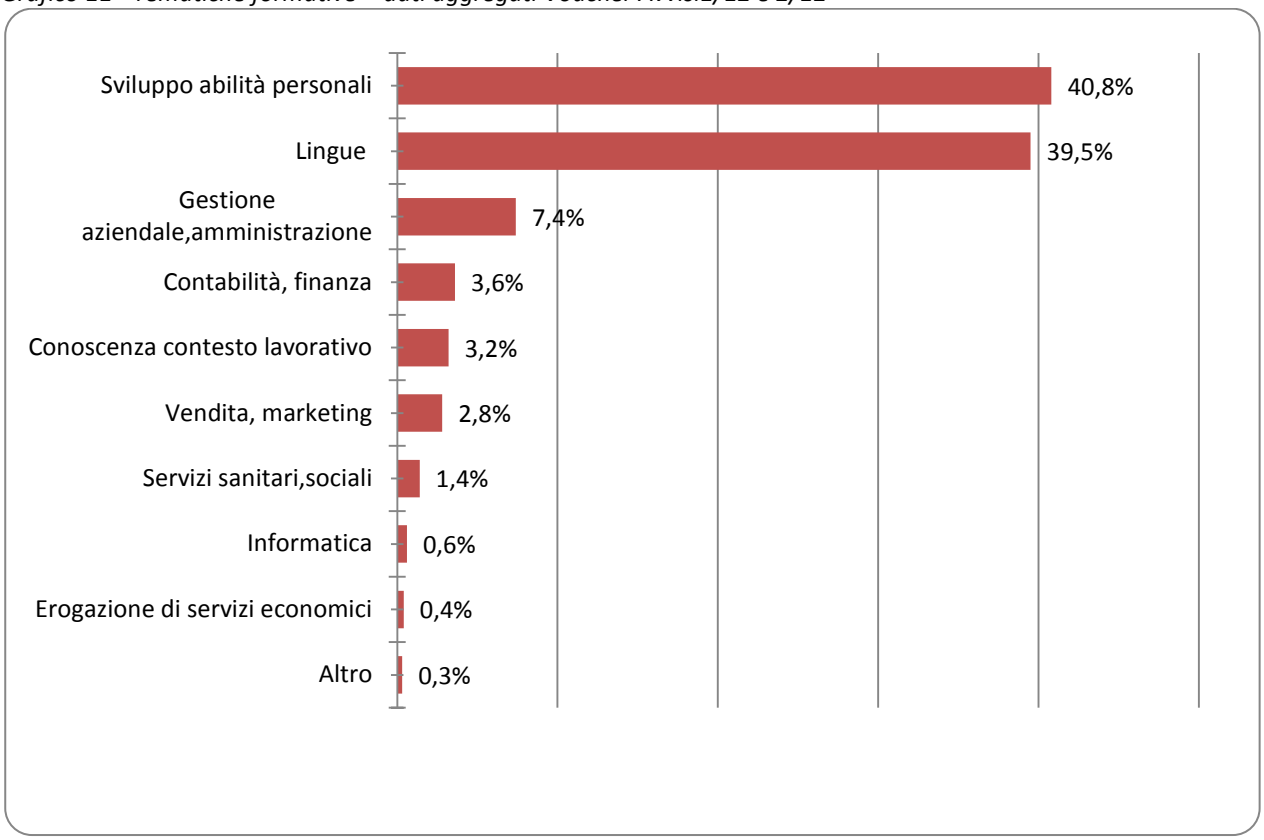
Tabella 11 – Modalità formative per settore - Voucher Avvisi1/12 e 2/12

Modalià/Settore	Creditizio-finanziario	Assicurativo	Commercio-turismo-servizi	Logistica spedizioni-trasporto	Altri settori economici
Aula	76,8%	52,9%	73,7%	100,0%	98,2%
Partecipazione a convegni, workshop o presentazione di prodotti/servizi	13,6%	47,1%	7,0%	0,0%	0,0%
Laboratori	9,7%	0,0%	19,3%	0,0%	1,8%
TOTALE	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

(Fonte: Elaborazione Fondir)

Approfondendo l'analisi sulle attività formative scelte a valere sui voucher nel 2012, si evidenzia che tra le tematiche la formazione linguistica e lo sviluppo delle abilità personali hanno una maggiore incidenza rispetto alle altre.

Grafico 11 - Tematiche formative - dati aggregati Voucher Avvisi1/12 e 2/12



(Fonte: Elaborazione Fondir)

Tabella 12 – Tematiche formative per settore - Voucher Avvisi1/12 e 2/12

Tematiche formative/Settore	Creditizio-finanziario	Assicurativo	Commercio-turismo-servizi	Logistica-spedizioni-trasporto	Altri settori economici
Conoscenza contesto lavorativo	2,7%	2,5%	4,6%	0,0%	5,3%
Contabilità, finanza	3,5%	0,0%	4,4%	0,0%	1,8%
Erogazione di servizi economici	0,4%	18,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Gestione aziendale,amministrazione	1,4%	0,0%	23,0%	17,4%	28,1%
Informatica	0,1%	0,0%	2,4%	0,0%	0,0%
Lingue	49,2%	33,1%	15,6%	13,0%	7,0%
Servizi sanitari,sociali	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	30,8%
Sviluppo abilità personali	42,3%	19,8%	40,9%	69,6%	12,0%
Vendita, marketing	0,3%	26,4%	9,1%	0,0%	10,0%
Altro	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	5,0%
TOTALE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

(Fonte: Elaborazione Fondir)

Tuttavia, per i settori riferiti all'Avviso 2/12 anche la gestione aziendale rappresenta una delle tematiche prioritarie, mentre per il settore Assicurativo rivestono grande importanza le tematiche Vendita e marketing ed Erogazione di servizi economici.